

浦东新区有限合伙企业怎么股权设计

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：53

股权设计常见的坑：股权均分。比如两个创始人五五开，三个人每人33.3%，这都是经典的创业必分裂的股权结构。即使两个人共同起步，也一定会有一个人在跑步的过程中成为真正的大佬。所以，创业者在前期设计股权时，只要稍微花点时间找个**咨询一下，都可以让你避免很多错误。兼职创业占股。早期创业，挖技术人才很难挖。但有一个人在BAT技术很牛，年薪几十万，他不想跳出来跟你创业，但可以利用业余时间帮你做开发，这个时候你也付不起钱，让他在公司兼职占股，这是很典型的。如果你能把他的股权控制在3-5%，还可以容忍，一旦占到20-30%，就必须全职出来做。所以总结下来就是，资源承诺者、兼职、早期员工、早期外部投资人，都不能以创始人的身份在公司里占有股权。股权设计一般多少钱？致电上海成析财务咨询服务中心。浦东新区有限合伙企业怎么股权设计

股权设计的原则：在股权设计里面必须要引进动态的股权规则。企业的发展不是一成不变的，企业是有小到大，在发展的过程当中需要不同的人做不同的贡献。每个人的能力又有差异。所以随着企业的发展，可能创始人或者是初创期的股东，他们的能力，慢慢不一定会适应企业的发展。所以，动态股权设计的提出是以成果为导向，让贡献者得到自己应该得到的股份。所以动态股权设计规则也是我们在设计的时候非常强调的。要建立一个平等的文化。现在的创业越来越讲究每个人自我价值的实现，而自我价值的实现需要营造一个轻松开放的氛围。这第二个原则是必须要很大的股东，这个必须要有一个大股东，这个是不矛盾的。我们讲的平等是人格一生平淡，并非是在这个选票上的平等。所以当越来越多的团队走向开放。首先，更多的是实现自我价值的时候，团队的创造力会得到极大地发挥。浦东新区有限合伙企业怎么股权设计股权设计经典案例?咨询上海成析财务咨询服务中心。

一方面，在股东人数上，只贾跃亭相关的就有3人以上，早期的持股比例应该会更集中。这样的好处在于，即使在未上市前，因为贾氏兄妹的股东地位及股权存在，有助于贾跃亭保持对公司的控制权。即使在乐视上市之后，新设其他关联公司时，贾跃亭也通过设置多个合伙法人，再以合伙法人投资企业等方式，在确保新项目对引进高管予以持股权激励外，同时，也确保自身对整个项目直接或间接持股比例，确保项目不至于偏离创始人选定的方向。而在股东人数设置上也要有所考量。对于首要大股东的有利的一些决议或决策，通常需要剩余股东过半数同意，因此，在股东人数设置上，创始人也需要确保早期股东人数中，除自己外，还需要确保剩余股东中，与自己相关的人数及比例要大于二分之一。

股权设计伴随着企业生死的全过程。每一家公司在不同的阶段，如合伙人退出、投资者进入、招商引资、并购、重组、分立、合并等情况下，创业者都离不开完善合理的股权设计作为其前提和保障。创业者不只应事先有前瞻性地对股权结构进行设计和控制，同时在企业经营过程中，还应

根据实际情况，通过股权转让、增资扩股和股东协议等方式对股权进行调整和变动，以适应企业经营和竞争，达到激励员工、吸引人才、控制企业、对内进行股权融资、对外进行股权投资等目的。合理的股权结构可以明晰股东之间的权责利，科学体现各股东之间对企业的贡献、利益和权利。有助于维护公司和创业项目稳定。在未来融资时，股权要稀释，合理的股权结构，有助于确保创业团队对公司的控制权；融资时，投资人会重点考察创业团队的股权结构是否合理，以避免投资人撤资的境地；进入任何资本市场，无论是新三板或IPO也会考察股权结构是否明晰、清楚、稳定。企业股权架构设计?咨询上海成析财务咨询服务中心。

提出的股权设计理论，主要包括以下主要系统：股权激励。设计高管股权激励模式，主要有创客模式、持股模式、分红模式。目前许多股权激励技术或方案都是基于工业化思维，没有考虑员工对企业已经没有依附性，尤其是转型升级时需要有创造力的牛人，他们想创业，根本不屑于拿点股份；另一方面，工业化时代以利润为坐标实施持股激励的解决方案也是极端错误的。在互联网时代，公司价值是持股激励的重要坐标。股权融资。设计股权融资额度、融资时间点、估值范围、融资对象，既有资金持续经营，也保持经营相对单独性。股权设计常见的坑：天使投资人占大股。浦东新区有限合伙企业怎么股权设计

股权设计是公司组织的顶层设计。浦东新区有限合伙企业怎么股权设计

股权设计常见的坑：但这也会存在问题，如果离开的创始人在公司占的股权比较高，且公司后来做的比较大，就会造成全体创业者为这个不在位的合伙人打工的局面。所以，如果你要做根本的股权调整，就要把他的股权适当的收回一部分，调整到一个比较合理的结构上。如果你想处置的便利，一开始可以约定合伙人的股权由创始人代持，并且合伙人的股权成熟机制越长越好，这样也有利于团队的稳定性。任何股东或创始股东要退出的话，公司股东或其他合伙人有权以一个事先约定的价格收回股权，未成熟的肯定要收回，已经成熟的也要看怎么处置。浦东新区有限合伙企业怎么股权设计

上海成析财务咨询服务中心是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在上海市等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为*****，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将**上海成析财务咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！